



IN GESPREK MET...

Godert van Wezep over Brams netwerk



Godert is manager van drie woonlocaties: de Concertweg, de Vrijheidsakker en de Donge. Hij werkt sinds 2020 bij Humanitas DMH.



TEKENING: RICHARD VROEGOP

Brams netwerk is een programma binnen Humanitas DMH. Wat houdt dit programma in?

Een netwerk bestaat uit mensen met wie iemand af en toe praat of tijd doorbrengt zoals vrienden, familieleden, collega's, burens en kennissen. Mensen uit een netwerk helpen elkaar wanneer dat nodig is.

Wij vinden het verstevigen van het netwerk belangrijk, want onze missie is: Bram voelt zich gelukkig en doet ertoe. We geloven dat mensen veel geluk kunnen vinden in de relatie met andere mensen en dat iedereen van betekenis kan zijn voor een ander.

We gaan op zoek naar manieren om Bram volwaardig onderdeel te laten zijn van een netwerk. Dat doen we door bijvoorbeeld bestaande initiatieven bijeen te brengen, daarvan te leren en te verspreiden. En door onderzoek te doen naar wat het vraagt van begeleiding om Brams deelname aan dit netwerk mogelijk te maken.

Wat is het doel van Brams netwerk?

Onze ambitie is een fijn netwerk voor Bram. We werken hierbij aan twee resultaten. De eerste is dat in ieder team met cliënten gewerkt is aan het verstevigen van het netwerk. Het tweede resultaat is dat medewerkers kennis en vaardigheden hebben om Bram en zijn netwerk professioneel te ondersteunen.



IN GESPREK MET GODERT VAN WEZEP

Wat is jouw rol binnen dit programma?

Samen met drie collega's vormen we de kerngroep. We zijn nu ruim een half jaar bezig. Met z'n vieren brengen we het thema onder de aandacht. Door diverse activiteiten zetten we het belang van samenwerken met het netwerk op de kaart en vergroten we de kennis daarover. We maken nu een visie op Brams netwerk. Hiervoor spreken we met diverse deelnemers (medewerkers, cliënten en naasten). Naast de kerngroep is er ook een programmamteam die kritisch met ons meekijkt. Hierin nemen medewerkers, cliënten en verwanten deel. We zorgen dat het programmamteam aangehaakt blijft en meedenkt over de inhoud van het programma.

Wat gaan cliënten en medewerkers hiervan merken?

Met een fijn netwerk is je leven leuker. Als we dus dat netwerk van onze cliënten kunnen uitbreiden met bijvoorbeeld de buurvrouw of een maatje, dan kan het zijn dat ze minder afhankelijk zijn van professionele hulp. Medewerkers gaan (nog meer) leren dat samenwerken met het netwerk van de cliënt leuk en van grote toegevoegde waarde is. Je brengt samen meer tot stand dan als je het apart doet.

Een voorbeeld wat medewerkers kunnen volgen is de training driehoekskunde. De komende tijd gaan we steeds meer medewerkers trainen. Ook onderzoeken we hoe we de medewerkers beter kunnen ondersteunen bij dit onderwerp.

Het zou vanzelfsprekend moeten zijn dat we samenwerken met cliënten én hun sociale netwerk.

Heb je een tip voor medewerkers?

Volg het nieuws over Brams netwerk. Heb je vragen of goede ideeën? Mail ze door naar mij of Grethe Baarspul.



TEKENING: RICHARD VROEGOP